

STRATEŠKI PROGRAM DVS ZA OBDOBJE 2025 – 2028

Ljubljana, 6. 1. 2025

I. UVOD

Strateški program DVS podaja smernice in cilje za delovanje društva in njegovih organov v mandatnem obdobju izvršnega odbora (IO) od 2025 do vključno 2028. Je krovni dokument DVS, zato vsi organi in delovne skupine DVS svoje delovanje usklajujejo z danimi usmeritvami v podporo strateških ciljev.

Dokument se osvežuje enkrat letno, ali po potrebi, glede na morebitne pomembne spremembe dejavnikov v zunanjem in notranjem okolju. Revizije dokumenta potrjuje IO ter o njih obvesti vse odbore in celotno članstvo DVS.

II. UPORABLJENE KRATICE

AAMC	Awareness in Asset Management Certificate
CEN	Evropski odbor za standardizacijo (European Committee for Standardization)
DK	Disciplinska komisija DVS
DVS	Društvo vzdrževalcev Slovenije
EFNMS	European Federation of National Maintenance Societies
GFMAM	Global Forum on Maintenance and Asset Management
HP	Home Page skupina DVS
IAM	Institute of Asset Management, UK
IMA	International Maintenance Association
IO	Izvršilni odbor DVS
NO	Nadzorni odbor DVS
OEM	Original equipment manufacturer
OMAINTEC	Arab Asset, Facility and Maintenance Management Council
OZI	Odbor za izobraževanje DVS
PS	Programski svet DVS
SIST	Slovenski inštitut za standardizacijo
TPVS	Tehnično posvetovanje vzdrževalcev Slovenije
WPiAM	World Partners in Asset Management

III. IZHODIŠČA

DVS je bilo zaradi različnih razlogov v zadnjih letih v zatonu, zato so se na pobudo ad-hoc iniciativnega odbora v letu 2024 zbrali somišljeniki in predstavniki podjetij, ki so izkazali interes za oživitev dela društva. Izvedena je bila volilna skupščina, kjer je bilo izvoljeno novo vodstvo, IO, NO in DK, kasneje tudi drugi organi društva. Skozi diskusije se je izkazalo, da je interes po delovanju društva velik, člani so pripravljeni aktivno sodelovati, pri čemer je zelo pomembno razširiti obstoječo bazo članstva, s poudarkom na mlajših generacijah, saj le tako lahko DVS uresničuje svoje poslanstvo in vizijo. Strateški program je pripravljen z namenom opredelitve strateških ciljev in načina njihovega doseganja v mandatnem obdobju.

IV. IZZIVI

Vzdrževanje in obvladovanje vzdrževanja velja obravnavati ne samo kot področje dela, ampak tudi kot stroko, čemur se je doslej v Sloveniji posvečalo zelo malo pozornosti. Pri tem se soočamo s številnimi izzivi, ki jih mora pri svojem delovanju upoštevati tudi DVS. Nekateri pomembnejši so naštetih v nadaljevanju:

- Nepopularnost zaposlovanja v vzdrževanju in obvladovanju premoženja, generacijska vrzel ter pomanjkanje zanimanja predvsem mlajših generacij za delo na tem področju.
- Pomanjkanje ustreznega izobraževanja in usposabljanja in posledično znanja.
- Šibko razumevanje vrednostnega potenciala, ki ga je mogoče izkoristi z vzdrževanjem in obvladovanjem premoženja ter posledično zanemarjanje stroke in neutemeljeno zmanjševanje proračunov.
- Nizka raven kulture zanesljivosti v organizacijah, še posebej na operativni ravni.
- Še vedno močno prisotna silosna struktura organizacij, pri čemer vzdrževanje ne zmore vzpostaviti ustrezne vloge.
- Razmeroma nizka učinkovitost procesov vzdrževanja v praksi.
- Pomanjkanje trdnih temeljev procesov pred nadgradnjo s sodobnimi tehnologijami.
- Staranje proizvodnih sredstev v industriji in podaljševanja uporabne dobe.
- Zaostajanje Slovenije v konkurenčnosti in digitalni konkurenčnosti.
- Trajnostni razvoj, krožno gospodarstvo, energetski prehod, mobilnost.
- Spreminjanje poslovnih modelov, vzdrževanje kot storitev (npr. napovedno vzdrževanje s strani dobaviteljev), močna rast vloge OEM.
- Upravljanje človeške plati pri velikih spremembah, ki se dogajajo v naravi poklica, zlasti med generacijami ter med delovnimi in učnimi stili; zajemanje, obvladovanje in prenos znanja.
- Vedno strožji predpisi na različnih področjih, ki postavljajo nove zahteve za izvajanje vzdrževanja.
- Sprememba komunikacijskih poti, preko katerih se naslavlja mlade kadre.

V. STRATEŠKI CILJI:

Na podlagi izhodišč in prepoznanih izzivov, si DVS v tekočem mandatu zastavlja naslednje strateške cilje:

1. Vsaj **100 % povečanje števila aktivnih članov DVS** iz leta 2024 do leta 2028.
2. Priprava in izvedba vsaj **10 usposabljanj, delavnic ali podobnih dogodkov** na temo vzdrževanja in/ali obvladovanja premoženja letno.
3. Izvedba **TPVS vsako leto, z vsaj 20 % rastjo udeležbe**.
4. Aktivno delovanje **vsaj štirih članov DVS v EFNMS**.
5. Podeliti **vsaj 100 certifikatov AAMC** udeležencem usposabljanj do 2028.
6. Priprava **idejnega koncepta za Šolo vzdrževanja in obvladovanja premoženja**.
7. Gostitev srečanja **GFMAM in/ali WPiAM ob TPVS v letu 2027**.
8. Organizacija **Euromaintenance 2028** v Sloveniji (opcija: sodelovanje s Hrvaško).

VI. STRATEGIJA ZA DOSEGANJE CILJEV

Za doseganje sprejetih ciljev so v nadaljevanju opredeljene usmeritve, ki so podlaga za programe dela organov DVS v tekočem mandatnem obdobju, pri čemer je ključno usklajevanje aktivnosti PS, OZI, UO in HP. Njihovi programi se medsebojno uskladijo, potrjuje jih IO. Za operativno načrtovanje in spremljanje doseganja ciljev organi DVS uporabljajo letne načrte dela.

1. Promocija vzdrževanja in obvladovanja premoženja ter krepitev kompetenc

Vzdrževanje in obvladovanje premoženja kot pomembnih področij ustvarjanja vrednosti v organizacijah, še posebej v okoliščinah pomanjkanja kadrovskega potenciala, se promovira na različne načine, npr.:

- Z razvojem in izvajanjem aktualnih usposabljanj in dogodkov.
- S sodelovanjem z izobraževalnimi ustanovami in industrijo pri razvoju in izvajanju programov ter promociji dela DVS.
- Z uporabo mednarodnih standardov in okvirjev za certifikacijo strokovnjakov.
- S podporo iniciativi za ustanovitev šole vzdrževanja in obvladovanja premoženja.
- S promocijo vzdrževanja in obvladovanja premoženja kot strokovne discipline z dolgoročno perspektivo v glasilu DVS, medijih, na socialnih omrežjih in v družbi nasploh.
- S sodelovanjem pri pripravi standardov za vzdrževanje in obvladovanje premoženja.
- S povezovanjem vzdrževanja s sodobnimi koncepti in trendi digitalizacije, trajnostnega razvoja, krožnega gospodarstva, energetskega prehoda, itd.
- Z aktivnim sodelovanjem z drugimi domačimi in evropskimi društvi s področja dela, EFNMS, GFMAM, WPiAM itd.
- Z aktivnim delom članstva v delovnih skupinah DS in promocijo vsebin v lastnih okoljih.
- Z dostopnostjo informacij o DVS, o delu članov, bazi znanja, virih, na spletnih straneh in po različnih sodobnih komunikacijskih kanalih.
- Z nadaljnjim razvojem revije Vzdrževalec.

Področje dela DVS ni usmerjeno izključno v industrijo, saj so dobre prakse vzdrževanja in obvladovanja premoženja ključnega pomena tudi za javne organizacije in lokalne skupnosti, zato se k sodelovanju pri ustreznih vsebinah vabi tudi njih.

Z izvajanjem navedenih aktivnosti se hkrati krepijo potrebne kompetence, ki so predpogoj za napredek na predmetnih področjih.

2. Širitev, pomlajevanje članstva in zagotavljanje stabilnega finančnega poslovanja društva

Pridobivanje novih individualnih in korporativnih članov DVS, ki se aktivno vključujejo v delo organov in delovnih skupin mora biti stalnica, saj društvo le tako lahko uresničuje svojo vizijo in poslanstvo. Za to si prizadevamo skozi promocijo iz predhodne točke in tudi skozi aktivno širjenje informacij s strani članstva. Dovolj številno članstvo omogoča ustrezen obseg in kakovost aktivnosti DVS, ki so hkrati osnovni motiv za članstvo. Ob zadostnem članstvu se za zagotovitev dolgoročne finančne stabilnosti društva razvija in izvaja komercialna usposabljanja s popusti za člane, pridobiva morebitna razpoložljiva finančna sredstva iz nacionalnih in evropskih skladov ter uporablja druge ustrezne marketinške koncepte.

3. Trajnostni razvoj

Pri vseh aktivnostih DVS se sledi sodobnim trendom, razvija in promovira trajnostne prakse ter podpira člane pri uvajanju relevantnih standardov.

4. Digitalna preobrazba

Spodbujamo uporabo naprednih tehnologij in digitalnih orodij za optimizacijo procesov vzdrževanja in širšega koncepta obvladovanja premoženja ter izboljšanje učinkovitosti in zanesljivosti. Na podlagi znanj posameznih članov in organizacij v DVS in izven njega, se razvijajo potrebna usposabljanja in nudi podpora pri uvajanju sodobnih praks.

5. Krepitev skupnosti

Organiziramo redne dogodke, konference in mreženja za povezovanje strokovnjakov, izmenjavo izkušenj in znanja, ter vzpodbujamo sodelovanje med člani DVS na področju delovanja, tako v Sloveniji kot v mednarodnih organizacijah. V ta namen se organizira tudi dogodke (TPVS), na katere se povabi tudi druge člane EFNMS in organizacije kot so npr. GFMAM, WPiAM, OMAINTEC, IMA, IAM itd. ter preveri možnost organizacije največjega evropskega dogodka Euromaintenance. Z izmenjavo dobrih praks in izkušenj ter s konkretnim sodelovanjem med člani, se razvija podpora pri dolgoročnem razvoju stroke.

6. Spodbujanje raziskav

Vzpostaviti partnerstva z akademskimi institucijami in raziskovalnimi centri za spodbujanje raziskovalnih projektov in inovacij. Izvaja se natečaje za nagrajevanje diplomskih, magistrskih in doktorskih del s področja delovanja DVS ter vzpodbuja aplikacije pilotnih projektov z industrijo za uvajanje naprednih rešitev v vzdrževanju.

7. Sodelovanje pri pripravah zakonodaje in standardov

V sodelovanju s sorodnimi organizacijami in institucijami skuša DVS vplivati na kakovost politik, zakonodaje in standardov, ki urejajo področje vzdrževanja in obvladovanja premoženja, vključno s sodelovanjem v SIST, CEN ipd.

Pripravil:

Predsednik IO DVS

Dr. Viktor Lovrenčič

6. 1. 2025